

Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик

В целях повышения уровня знаний, умений, профессиональных навыков, квалификации работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, руководствуясь статьями 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 17, 37, 47 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 21 июля 2014 года №217-ФЗ), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (в редакции приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 года №1244), статьями 9, 35, 70, 74 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в Геленджикской городской газете «Прибой».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Геленджик С.В.Лаврентьеву.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.А.Хрестин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от _____ № _____
«Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик»

Проект подготовлен и внесен:

Финансовым управлением
администрации муниципального образования город-курорт Геленджик
Начальник управления

Т.В.Осокина

Проект согласован:

Начальник правового управления
администрации муниципального образования город-курорт Геленджик

А.Г.Савиди

Заместитель главы муниципального образования город-курорт Геленджик

С.В.Лаврентьева

Первый заместитель главы
муниципального образования город-курорт Геленджик

Т.П.Константинова

Первый заместитель главы
муниципального образования город-курорт Геленджик

Ф.Г.Колесников

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – Положение) разработано во исполнение статей 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации, подпункта 8.1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик.

2. Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

3. Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочего или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

4. Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

5. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ

(программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

6.Дополнительным профессиональным образованием работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – работники муниципальных учреждений) является образование на базе высшего или среднего профессионального образования, осуществляемое в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, а также непосредственно в учреждении, направленное на непрерывное профессиональное развитие работников муниципальных учреждений.

7.Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников муниципальных учреждений осуществляется с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от работы.

8.Освоение работниками муниципальных учреждений образовательных программ дополнительного профессионального образования завершается обязательной государственной итоговой аттестацией.

Работникам муниципальных учреждений, успешно освоившим программы дополнительного профессионального образования, выдаются документы государственного образца.

9.Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников муниципальных учреждений проводится по дополнительным профессиональным образовательным программам, формируемым в соответствии с федеральными государственными требованиями, установленными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

10.Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников муниципальных учреждений являются обязательными, если муниципальные учреждения обязаны обеспечить такую профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации работников в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.Требования к профессиональной подготовке работников муниципальных учреждений

11.Профессиональной подготовкой работников муниципальных учреждений является ускоренное приобретение ими навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ.

12.Работникам муниципальных учреждений, проходящим профессиональную подготовку, работодатель должен создать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставить гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

13. Необходимость в прохождении профессиональной подготовки работником муниципального учреждения определяется руководителем муниципального учреждения.

3. Требования к профессиональной переподготовке работников муниципальных учреждений

14. Профессиональной переподготовкой работников муниципальных учреждений является приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления работником муниципального учреждения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

15. Необходимость в прохождении профессиональной переподготовки работником муниципального учреждения определяется руководителем муниципального учреждения.

16. Профессиональная переподготовка для выполнения нового вида профессиональной деятельности осуществляется на основании установленных квалификационных требований к конкретным должностям.

17. Минимально допустимый срок освоения работниками муниципальных учреждений программ профессиональной переподготовки не может быть менее 250 часов.

18. Освоение работниками муниципальных учреждений программ профессиональной переподготовки завершается обязательной государственной итоговой аттестацией.

19. Лицам, успешно освоившим программу профессиональной переподготовки и прошедшим государственную итоговую аттестацию, выдается диплом о профессиональной переподготовке.

20. Диплом о профессиональной переподготовке дает работнику муниципального учреждения право претендовать на замещение должности, квалификационными требованиями по которой предусмотрено наличие профессионального образования соответствующего профиля.

4. Требования к повышению квалификации работников муниципальных учреждений

21. Повышением квалификации работников муниципальных учреждений является обновление знаний и совершенствование навыков работников муниципальных учреждений, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

22. Направление на повышение квалификации работника осуществляется на основании решения руководителя муниципального учреждения.

23. При направлении работника на повышение квалификации руководитель муниципального учреждения должен учитывать требования о периодическом повышении квалификации отдельных работников, закрепленные законодательными актами.

24. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов.

25. Освоение работниками муниципальных учреждений программ повышения квалификации завершается обязательной государственной итоговой аттестацией.

26. Лицам, успешно освоившим программу повышения квалификации и прошедшим государственную итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

27. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

5. Документы по подготовке и переподготовке работников муниципальных учреждений, повышению квалификации

28. В целях определения потребности в профессиональной подготовке (переподготовке, повышении квалификации) работников в муниципальном учреждении ежегодно разрабатывается план (программа) обучения работников на текущий год.

29. В плане (программе) обучения работников муниципальных учреждений указываются основания и цели обучения персонала, фамилии направляемых на учебу.

30. В соответствии с планом (программой) обучения работников муниципальным учреждением заключается договор с образовательной организацией на их обучение.

31. Перед направлением на обучение издается приказ о направлении работника на подготовку (переподготовку, повышение квалификации), в котором необходимо обосновать производственную необходимость обучения и указать, что работник направлен на обучение по инициативе работодателя.

32. Период обучения работника муниципального учреждения с отрывом от работы фиксируется в таблице учета рабочего времени.

33. По окончании обучения на основании представленного документа о профессиональной подготовке (переподготовке, повышении квалификации) вносятся сведения в личную карточку работника муниципального учреждения и его трудовую книжку.

6. Гарантии и компенсации работникам муниципальных учреждений

при направлении на обучение

34. При направлении работодателем работника муниципального учреждения на обучение с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

35. Работникам, направляемым на обучение с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

36. В случае направления работника муниципального учреждения на обучение по инициативе работодателя расходы на его обучение осуществляются за счет средств работодателя.

7. Финансовое обеспечение расходов, связанных с организацией профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников муниципальных учреждений

37. Источниками финансового обеспечения расходов, связанных с организацией обязательной профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников муниципальных учреждений, проводимых в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут являться:

- средства бюджета муниципального образования город-курорт Геленджик;
- средства межбюджетных трансфертов, предоставленных из краевого бюджета в целях профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников муниципальных учреждений;
- доходы от платных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями, средства безвозмездных поступлений и иной приносящей доход деятельности муниципальных учреждений.

38. Источником финансового обеспечения расходов, связанных с организацией обязательной профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений могут являться:

- субсидии на выполнение муниципального задания (если эти расходы в силу специфики деятельности учреждения осуществляются постоянно и отнесены к одной из групп нормативных затрат на оказание муниципальной услуги (выполнение работы) и включены в расчет субсидии на муниципальное задание);
- целевые субсидии (если эти расходы носят непостоянный характер);
- доходы, полученные от платных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями, средства безвозмездных поступлений и иной приносящей доход деятельности.

Начальник финансового управления

администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик

Т.В.Осокина